

Spanningen

Spanningen in community building en ABCD verwijzen naar de uitdagingen die ontstaan tijdens het werken aan, met en vanuit sterke gemeenschappen. Deze spanningen kunnen voortkomen uit verschillende manieren van doen, verwachtingen, belangen en behoeften van betrokkenen. Het is belangrijk om deze spanningen te herkennen, erkennen en te adresseren.

Systemewereld Leefwereld

Asset Based Community Development (ABCD) is een door bewoners geleide aanpak om lokale hulpbronnen te ontdekken, verbinden en mobiliseren. Bewoners voeren dus regie vanuit de plek waar ze wonen, werken en hun dagelijks leven doorbrengen. De leefwereld is de wereld van gevoelens, ervaringen, relaties en cultuur. In deze wereld zijn mensen gewend aan hun eigen manier van doen. De leefwereld kent ook zijn eigen tijd en tempo. De systeemwereld daarentegen is de wereld van regels, procedures, organisaties en instanties. Dit is de wereld van overheid, organisaties en bedrijven. Het is een wereld van plannen, structuren en regels.

Deze twee werelden staan op vaak op gespannen voet. Bewoners willen in hun leefwereld dingen doen of veranderen op hun eigen manier en in hun eigen tijd. Maar de systeemwereld heeft soms andere plannen of regels die niet altijd aansluiten op wat mensen in de leefwereld willen. Dit kan ervoor zorgen dat bewoners zich niet begrepen of niet gehoord voelen. Ze kunnen het gevoel hebben dat ze niet echt invloed hebben op wat er gebeurt in hun eigen buurt of gemeenschap.

Deze spanning tussen de leefwereld en de systeemwereld kan een grote uitdaging zijn voor bewoners én bij het bouwen aan gemeenschappen. Gebruik de vraagkaart om samen het gesprek te voeren over de spanningen tussen de leef- en systeemwereld.

Acties Conditioes

Op de 'Dit werkt! Kaarten vind je werkzame en effectieve acties voor het werken in gemeenschappen. Op deze acties ga je spanning ervaren als dat wat je samen met je opdrachtgever gepland hebt, op gespannen voet komt te staan met wat er in een buurt speelt. Het is jouw taak om dit zo goed mogelijk met elkaar in overeenstemming te brengen.

De buurten waar overheid en organisaties op van invloed willen zijn, zijn vaak ook de buurten waar sociale en economische kwesties spelen. Het zijn deze buurten waar mensen zich vaak al overvraagd voelen, zowel in de priv esfeer als in relatie tot hun omgeving.

Zicht op- en betrokkenheid bij de condities van een buurt zijn nodig om tot passende acties te kunnen komen. Je voert hier samen met je opdrachtgever het gesprek over. Gebruik de vraagkaart om het gesprek over acties en condities met je opdrachtgever te bespreken.

Zichtbaren Onzichtbaren

Vanuit de Principes Kaarten weet je dat iedereen mee mag doen. Je werkt aan inclusie. Inclusie is belangrijk omdat het ervoor zorgt dat iedereen in een buurt zijn of haar plek kan hebben; zich veilig, gewaardeerd en gehoord voelt.

Er kan spanning ontstaan tussen degenen die al veel doen en degene die zich nog niet hebben laten zien. Bijvoorbeeld als we alleen investeren in de bewoners die al actief betrokken zijn en zichtbaar zijn in de buurt. Bijvoorbeeld de mensen die evenementen organiseren of vrijwilligerswerk doen. Hierdoor kunnen anderen het gevoel krijgen dat hun bijdragen niet worden erkend. Ook in je werk als community builder staat hier spanning op; 'waar vestig ik mijn aandacht op?'

Gebruik de vraagkaart om hier samen het gesprek over te voeren.

Traditie Verandering

Vanuit de Principes Kaarten weet je dat iedereen mee mag doen. Je werkt aan inclusie. Inclusie is belangrijk omdat het ervoor zorgt dat iedereen in een buurt zijn of haar plek kan hebben; zich veilig, gewaardeerd en gehoord voelt.

Een gemeenschap deelt verhalen, geschiedenis, trots, tradities en identiteit. Tegelijkertijd is een gemeenschap altijd in beweging; er gaan mensen weg en er komen mensen bij. Dit heeft invloed op waar de gemeenschap zich bij vertrouwd bij voelt. Nieuwe bewoners brengen nieuwe (andere) manieren van doen met zich mee. En nieuwe bewoners zijn nog niet altijd zichtbaar. Zij behoren nog niet tot de tradities en identiteit van de gemeenschap. Mensen moeten aan elkaar wennen. Dit kan gepaard gaan met spanningen tussen de verschillende (groepen)mensen.

Ook in je werk als Community Builder staat hier spanning op? (geen idee, is dat zo?)

Gebruik de vraagkaart om hier samen het gesprek over te voeren.

Proces Resultaat

De community builder bouwt aan gemeenschappen door mensen zelf te laten bijdragen. Het proces (wat er gebeurt en wat de situatie vraagt) is steeds leidend. Tegelijkertijd wil je opdrachtgever graag weten wat jouw inzet oplevert. Hier staat spanning op.

Als Community Builder ga je anders met resultaten om dan men misschien gewend is. Dit kan voor spanning zorgen tussen jou en je opdrachtgever. Vanuit de systeemwereld zijn mensen gewend aan het bijhouden of controleren van resultaten. Of het tellen van het aantal bewoners dat meedoet. Bij Community Building gaat het erom dat de resultaten worden beoordeeld vanuit het perspectief van de bewoners zelf.

Samen met de buurt bespreek je wat je hebt bereikt, wat dat betekent voor de mensen die erbij betrokken zijn en hoe je samen verder kunt gaan. Je kijkt naar hoe actief bewoners betrokken zijn bij het delen van hun talenten en mogelijkheden, hoe ze die inzetten en hoe ze elkaars leven verbeteren door samen te werken. Het draait juist om het aanmoedigen van inspanningen die de gemeenschap sterker maken: samen dingen doen, ervan leren, oefenen en samen bijsturen. Het leren als gemeenschap staat voorop.

Gebruik de vraagkaart om hier samen het gesprek over te voeren.

Mening Mening

Op de Dit werkt! Kaarten vind je werkzame en effectieve acties voor werken in en met gemeenschappen. Zo ben je bijvoorbeeld steeds aan het afstemmen. Je bevordert samenwerking en goede communicatie. Ideeën over wat in en voor de buurt nodig is kunnen afwijken. Dit levert spanningen op en vraagt veel van jouw vakmanschap.

Gebruik de vraagkaart om hier samen het gesprek over te voeren.

Wat nog meer?

In de dagelijkse praktijk kom je tegenstellingen tegen. Het herkennen waar 'spanning op staat' en daarmee kunnen werken is een belangrijk onderdeel van jouw vakkundigheid. Welke spanning ben jij nog meer tegengekomen? Je voert hier het gesprek over met bewoners en betrokkenen. De vraagkaart kan hierbij helpen.

Let op: Focus on what's strong, not what's wrong! Het herkennen van spanningen en hiermee leren werken betekent niet dat je ze in je aanpak centraal stelt – ze geven je een completer beeld van de complexiteit van het werken aan, met en vanuit sterke gemeenschappen. Je richt je op aanwezige krachten en mogelijkheden.